

COMUNU DE OLLASTA
Provìntzia de Aristanis

Bia de Casteddu, 20 - C.A.P. 09090 - Ollasta (OR)



COMUNE DI ALBAGIARA
Provincia di Oristano

Via Cagliari, 20 - C.A.P. 09090 - Albaggiara (OR)

☎ 0783/938002 - 📠 0783/938420 - C.F. 00070480959 - E-mail: comunediAlbaggiara@gmail.com

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.43 DEL 14/05/2019

OGGETTO:

CONFERMA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ADOZIONE METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLE RESPONSABILITÀ IN CAPO AI TITOLARI DEGLI INCARICHI

L'anno duemiladiciannove addì quattordici del mese di maggio alle ore diciotto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MARROCU MARCO - Sindaco	Sì
2. DEDONI FABRIZIO - Vice Sindaco	No
3. MALLOCI MAURIZIO - Assessore	Sì
4. MALLOCI ARDUINO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor MARCELLO MARCO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MARROCU MARCO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE sulla presente deliberazione sono stati espressi i pareri sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), legge n. 213 del 2012) e più precisamente:

- Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal Responsabile Sign.ra Pilloni Cecilia

Vista la proposta del Sindaco che testualmente recita:

Rilevato che il comma 1 dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, recante “*Area delle posizioni organizzative*” prevede che gli enti istituiscano “*posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze*”;

Atteso che l'Organo Esecutivo dell'ente per effetto dell'applicazione dell'art. 8 del CCNL 31.3.99, recante “*Area delle posizioni Organizzative*”, a mente del quale “*Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali; c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza*” provvede, con proprio atto n°_98 del 04/12/2018/, ad istituire l'Area delle Posizioni Organizzative e che, con propri Decreti, il Sindaco ha provveduto di volta in volta, secondo la disciplina da allora vigente, alla nomina dei titolari di incarichi nell'area delle Posizioni di cui trattasi;

Preso atto che:

- secondo quanto disposto al comma 3 del richiamato art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, “*Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL*” è necessario procedere alla ridefinizione o alla conferma, ricorrendone i presupposti, dell'assetto delle posizioni organizzative e dei criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018;
- I criteri generali di cui al precedente punto riguardano, nello specifico, la disciplina per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa di cui alla lett. d), e quelli per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità di cui alla lett. e) dell'art. 5 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018;
- In merito ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, l'art. 15 –comma 2- del richiamato CCNL Funzioni Locali, dispone che” Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

Atteso che:

- l'ente ha provveduto alla predisposizione, in ossequio al disposto contrattuale di cui al richiamato art. 5 del CCNL Funzioni locali, di un Regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative nel quale sono definiti i criteri “*per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa*” e “*i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità*”;
- l'adozione del Regolamento di cui trattasi è stata preceduta dall'Informazione, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 21 Maggio 2018;

- il Regolamento di disciplina dell'area delle posizioni organizzative così come previsto dal richiamato comma 1 dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018 è stato adottato dall'Organo Esecutivo dell'ente con proprio atto n°42 del 14/05/2019;

Atteso altresì che in virtù del comma 1 e del primo periodo del comma 2 dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, a mente dei quali " *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa*" è necessario dotarsi, sulla scorta dei criteri di cui al richiamato Regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, di apposita metodologia per la loro graduazione;

Atteso che l'assetto macro-organizzativo dell'ente che prevede n° 3 Aree e che a ciascuna dei Settori/ Aree, corrisponde l'individuazione di un titolare di incarico di Posizione Organizzativa;

Atteso che il Nucleo di Valutazione ha predisposto, sulla base dei criteri definiti nel Regolamento di cui sopra, una metodologia, in allegato alla presente, di graduazione delle posizioni di responsabilità costituita da fattori e sotto fattori di ponderazione che, opportunamente pesati, consentono di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni;

All'unanimità dei voti espressi dai presenti

DELIBERA

Di confermare l'istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative al fine garantire una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell'azione amministrativa;

Di approvare la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità e sulla base degli esiti della Graduazione di cui trattasi, si procederà alla determinazione della retribuzione di posizione;

Di pubblicare la metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative, sul sito istituzionale dell'ente;

Di demandare al Nucleo di Valutazione la pesatura delle P.O. affinché, l'Amministrazione possa, a seguito di ciò, procedere a determinare la retribuzione di posizione delle P.O. stesse;

Di dichiarare la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : MARROCU MARCO

Il Segretario Comunale
F.to : MARCELLO MARCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 17/05/2019 al 01/06/2019 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

ALBAGIARA, li _____

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to: Scano Francesca

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

Il Responsabile delle Pubblicazioni
F.to: Scano Francesca

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
MARCELLO MARCO